

ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ, ТУРИЗМА И СПОРТА

пл. Чкалова, 1, г. Чкаловск, Нижегородская область, 606540 тел. 4-21-60 (факс)

П Р И К А З

9 февраля 2018 года

№ 116

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры находящихся в ведении отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск, критериев оценки работы их руководителей»

В соответствии с Методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников от 28 июня 2013 г. N 920

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1 Целевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры и спорта г.о.г. Чкаловск Нижегородской области на 2018 год (Приложению 1).

1.2 Показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры и спорта (Приложения 2-8).

1.3. Порядок проведения оценки целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, спорта и их руководителей (Приложение №9).

1.4. Состав оценочной комиссии отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск Нижегородской области для проведения оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, спорта и их руководителей (Приложение №10).

1.5. Формы отчетов (Приложения 11, 12).

2. Руководителям муниципальных учреждений культуры и спорта:

2.1. Утвердить целевые показатели и оценочную шкалу оценки эффективности деятельности работников

из числа основного персонала в зависимости от качества представленных услуг, объема деятельности, численности населения, пользовавшегося услугами учреждения, полноты использования фонда рабочего времени, отсутствия претензий со стороны руководителя к исполнению должностных обязанностей.

2.2. Разместить на официальном сайте учреждения целевые показатели эффективности деятельности работников из числа основного персонала до 15 февраля 2018 года.

3. Установить, что целевые показатели эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении отдела культуры, туризма и спорта администрации г.о.г.Чкаловск Нижегородской области и критериев оценки работы их руководителей определяются на основе данных ежеквартальных отчетов руководителей подведомственных учреждений, предоставляемых в адрес отдела в срок до 05 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Отчеты предоставляются:

- МБУК Центр туризма «Русские крылья», МБУК Мемориальный музей В.П.Чкалова, МБУК Новинский центр ремесел, МБУК центр ремесел — консультанту Е.Л.Разиной;
- МБУК ЦКС, МБУК ЦБС, МБУ ДО ДШИ — главному специалисту А.К.Букиной;
- МБУ ФСК «Спартак» - главному специалисту Е.К.Воронину.

4. Контроль по исполнению приказа оставляю за собой.

Начальник



А.П.Рыжова

С приказом ознакомлены:

« 01 »	02	2018 года		Н.Г.Хохлова
« 01 »		2018 года		И.А.Василевская
« 01 »	02	2018 года		Т.В.Кочеткова
« 01 »	02	2018 года		Л.В. Лукина
« 01 »	02	2018 года		Н.Б. Лунина
« 01 »	02	2018 года		И.А.Захарова
« 01 »	02	2018 года		Е.А.Голубев
« 01 »	02	2018 года		Е.Л.Разина
« 01 »	02	2018 года		А.К.Букина
« 01 »	02	2018 года		Е.К.Воронин
« 01 »	02	2018 года		Л.В.Новожилова

Целевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры г.о.г. Чкаловск Нижегородской области на 2018 год

№	Наименование целевого показателя	Оценка деятельности и руководителя учреждений в баллах	Форма отчетности, сроки ее предоставления
1. Показатели основной деятельности			
1.1	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждений в полном объеме	10	Отчет руководителя учреждения 1 раз в квартал
1.2	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работы)	10	
2. Показатель финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплины учреждения			
2.1	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам и сборам	10	Отчет руководителя учреждения 1 раз в квартал
2.2	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов и отдела культуры, туризма и спорта администрации г.о.г Чкаловск по исполнению приказов, а также соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	30	
2.3	Наличие публикаций и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации и на сайтах учреждений (не менее 3 в месяц)	10	
2.4	Повышение заработной платы работникам учреждения в соответствии с утвержденной «дорожной картой»	10	
2.5	Соблюдение сроков графика документооборота (приложение 4 приказа об учетной политике)	10	
2.6	Правильность заполнения и своевременное внесение изменений в план закупок по 44 ФЗ	5	
2.7	Своевременное внесение изменений в нормативные документы	5	
	итого	100	

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
приказом отдела культуры, туризма и спорта
от 09.02.2018 №116

Перечень целевых показателей эффективности работы муниципального бюджетного учреждения
культуры «Централизованная клубная система»
на 2018 год

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
1	Количество клубных формирований	136	136	136	136	136
2	количество платных культурно-массовых мероприятий (ед.)	62	35	26	55	178
3	количество посещений платных культурно-массовых мероприятий (чел.)	2500	1800	850	2560	7710
4	количество детей, привлекаемых к участию в культурно-массовых мероприятиях (чел.)	470	240	566	324	1600
5	Число участников клубных формирований (чел.)	1850	1850	1850	1850	1850

Приложение 3
УТВЕРЖДЕНО
приказом отдела культуры, туризма и спорта
от 09.02.2018 №116

Перечень целевых показателей эффективности работы
муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система»
на 2018 год

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
1	Количество посещений	41750	42420	37830	30187	152187
2	Количество пользователей	8400	2880	2170	1800	15250
3	Книговыдача	87800	82700	77240	74938	322678
4	Количество справок	2340	2190	1905	1895	8330
5	Количество библиографических записей	1443	1444	1444	1444	5775

Приложение 4
УТВЕРЖДЕНО
приказом отдела культуры, туризма и спорта
от 09.02.2018 №116

Перечень целевых показателей эффективности работы
муниципального бюджетного учреждения культуры Центр ремесел
на 2018 год

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
1	Количество клубных формирований	31	31	31	31	31
2	Количество участников клубных формирований (чел.)	222	222	222	222	222
3	Количество проведенных мероприятий (ед.)	60	60	60	60	240
4	Количество проведенных платных мероприятий (ед.)	15	20	21	21	77
5	количество детей, привлекаемых к участию в культурно-массовых мероприятиях (чел.)	550	550	550	550	2200

Приложение 5
УТВЕРЖДЕНО
приказом отдела культуры, туризма и спорта
от 09.02.2018 №116

Перечень целевых показателей эффективности работы
муниципального бюджетного учреждения культуры Центр туризма «Русские крылья»
на 2018 год

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
1	количество посетителей постоянных и временных (передвижных) экспозиций	5000	21000	26800	7000	58000
2	количество экспонируемых музейных предметов и музейных коллекций	920	990	1 200	550	3 660
3	Количество участников мероприятий	3000	1600	2000	600	7200
4	Количество проведенных мероприятий	25	27	26	10	88
5	Количество учетных записей музейных предметов	5	0	0	5	10
6	Количество проведенных экскурсий	50	170	300	80	600
7	Количество записей в электронном каталоге	125	125	125	125	50

Перечень целевых показателей эффективности работы
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей
Детская школа искусств
на 2018 год

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
1	Количество обучающихся (чел.)	500	500	500	500	500
2	Количество обучающихся, принявших участие в фестивалях, смотрах, конкурсах	95	170	90	95	450
3	Количество обучающихся, занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятия	30	45	7	25	107
4	Количество мероприятий (фестивали, конкурсы, выставки)	8	8	7	7	30
5	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности	Согласно требованиям				

Перечень целевых показателей эффективности работы
муниципального бюджетного учреждения культуры «Мемориальный музей В.П.Чкалова»
на 2018 год

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
1	Количество посетителей постоянных и временных (передвижных) экспозиций	1 600	6 400	12 500	2 200	22 700
2	Количество экспонируемых музейных предметов и музейных коллекций	133	133	133	133	532
3	Количество учетных записей музейных предметов	6	6	6	6	24
4	Количество экскурсий	61	180	215	112	568
5	Количество записей в электронном каталоге	50	50	50	50	200

Перечень целевых показателей эффективности работы
муниципального бюджетного учреждения физкультурно-спортивный комплекс «Спартак»
на 2018 год

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
1	Количество спортивных объединений (клубов, команд)	10	10	10	10	10
2	Количество участников спортивных объединений	30	30	60	30	150
3	Количество проведенных мероприятий	15	5	5	5	102
4	Количество участников проведенных мероприятий	115	150	300	135	600
5	Число платных мероприятий	28	-	-	3	31

Порядок Проведения оценки целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р (далее - Программа), Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Чкаловском районе Нижегородской области», утверждённым постановлением администрации Чкаловского района Нижегородской области от 02 апреля 2013 года № 365.

2. Перечень показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников должен позволить комплексно и объективно оценивать результаты работы по удовлетворению граждан качеством и количеством предоставленных услуг в сфере культуры, а также по стимулированию к повышению профессионального уровня работников учреждения.

Показатели эффективности должны отвечать следующим требованиям:

- соответствовать принципу обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг выполняемых работ;
- соответствовать целевым показателям деятельности учреждения, направленным на достижение показателей, утверждённых Дорожной картой, а также показателям по соотношению средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по региону;
- отражать изменения объёма деятельности, а также численность населения, воспользовавшегося услугами учреждения культуры (за год, квартал);
- характеризовать расширение (обновление) номенклатуры предоставляемых населению услуг (за те же периоды);
- реализовать принцип роста оплаты труда в соответствии с ростом эффективности труда работников.

3. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения характеризуют:

- основную деятельность учреждения;
- финансово-экономическую деятельность, исполнительскую дисциплину учреждения;
- удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления услуг;
- популяризация деятельности учреждения;
- осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта;
- проведение особо значимых (крупномасштабных) мероприятий (фестивали, конкурсы, выставки, литературные чтения и другие мероприятия, определенные оценочной комиссией).

4. Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей проводится ежеквартально, в соответствии с установленными показателями эффективности их деятельности, путем суммирования баллов за год.

5. Проведение оценки эффективности деятельности учреждений, их руководителей осуществляется на основании отчетности учреждений, сведений и других документов, образуемых в ходе осуществления учреждениями своей деятельности, а также данных, полученных по результатам опросов, анализа открытых источников информации и иными способами проведения данной оценки.

6. Руководители муниципальных учреждений культуры ежеквартально до 5-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют отчеты о выполнении целевых показателей эффективности за отчетный квартал специалистам отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск по направлению деятельности.

7. Оценочная комиссия ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, рассматривает представленные отчеты муниципальных учреждений культуры. По результатам рассмотрения отчетов о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителей определяется размер ежеквартальной премии руководителям муниципальных учреждений культуры. Ежеквартальная премия руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

- а) выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения менее чем на 85%;
- б) выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;
- в) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- г) выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности.

8. Оценочная комиссия ежегодно до 20 января, следующего за отчетным годом рассматривает представленные отчеты муниципальных учреждений культуры. По результатам рассмотрения отчетов о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры составляется рейтинговая таблица полученной оценки. Рейтинговая таблица утверждается приказом отдела культуры, туризма и спорта.

9. На основании рейтинговой таблицы составляется заключение о степени эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры с выделением лучшего муниципального учреждения культуры.

Состав оценочной комиссии отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск Нижегородской области для проведения оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей

Рыжова Алевтина Петровна	Начальник отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск председатель комиссии
Члены комиссии:	
Новожилова Лариса Владимировна	Главный бухгалтер отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск
Разина Елена Леонидовна	Консультант отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск
Букина Алла Константиновна	Главный специалист отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск
Воронин Евгений Константинович	Главный специалист отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск

Отчет руководителя муниципального учреждения культуры
за _____ 2018 года
отчётный период

Наименование учреждения _____
Руководитель учреждения _____

**Сведения о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
руководителя муниципального учреждения**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Сведения о выполнении	Баллы
1.			

Руководитель _____
подпись

Примечание: графу «Баллы» заполняет комиссия.

Отчет муниципального учреждения культуры
за _____ 2018 года
отчётный период

Наименование учреждения _____

Руководитель учреждения _____

Сведения о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
муниципального учреждения

№ п/п	Наименование целевого показателя	Сведения о выполнении			Баллы	
		План (на отчетный период) 2018	Факт (отчетный период)			% исполнения
			2017	2018		
1						

Руководитель _____

Примечание: графу «Баллы» заполняет комиссия.
